

ПРИНЯТО
Решением Педагогического совета
ГБДОУ детский сад № 125 Невского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 31.08.2022 №1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад № 125
Невского района Санкт-Петербурга
Г.В.Булах
Приказ от 31.08.2022 № 42/1



С учетом мнения первичной профсоюзной
организации ГБДОУ № 125
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от «31» августа 2022 № 14/21-22

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества
педагогических работников
в ГБДОУ детский сад №125 Невского района
Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказы: «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка – детском саду № 125 Невского района Санкт-Петербурга». – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников ДОУ. – о закреплении наставнических пар. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.

3.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Формирование наставнических пар. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Создание раздела на сайте ДОУ. Освещение мероприятий Дорожной карты.